



**SPITALUL CLINIC "DR.I.CANTACUZINO"**  
BUCUREȘTI - Str.Ion Movilă Nr.5-7 Sector 2, Cod 73206

Telefon : 004021 / 2.10.71.00; Fax : 004021 / 2.10.64.35



## METODOLOGIE

privind organizarea concursului de ocuparea functiei de *sef de sectie/serviciu/laborator* din Spitalul Clinic Dr. I Cantacuzino , in baza Ordinului Ministrului Sanatatii Publice nr.1406/2006 pentru aprobarea Normelor privind organizarea concursului ori examenului pentru ocuparea functiei de sef sectie, sef de laborator sau sef de serviciu din unitatile sanitare publice, cu completarile si modificarile ulterioare

### Dispozitii generale

Funcția de sef de sectie/ sef de laborator / sef serviciu din Spitalul Clinic Dr. I Cantacuzino se ocupa pe baza de concurs sau de examen, dupa caz.

Concursul sau examenul se organizeaza de catre Spitalul Clinic Dr. I Cantacuzino.

Persoanele sanctionate in ultimii 2 ani de catre unitatile la care au fost angajate sau de catre Colegiul Medicilor din Romania, precum si cele carora le-a incetat contractul de administrare in urmatoarele conditii:

- nerealizarea indicatorilor specifici de performanță o perioadă de minimum un an din motive imputabile acestuia;
- prestația în funcția de șef de secție, șef de laborator sau șef de serviciu nu este conformă cu normele metodologice sau deontologice, ca urmare a sesizării autorității de sănătate publică, a Colegiului Medicilor din România sau a comisiilor de specialitate ale Ministerului Sănătății Publice;
- neîndeplinirea obligațiilor asumate prin contractul de administrare, nu pot participa la concursurile sau examenele pentru ocuparea functiei de sef sectie/sef laborator/sef serviciu.

La concursurile sau examenele pentru ocuparea functiei de sef de sectie/sef de laborator /sef serviciu se pot prezenta medici cu o vechime de cel puțin 5 ani in specialitatea respectiva, specialitate pe care o practica in mod curent si in care sunt confirmati prin ordin al ministrului sanatatii publice (vechimea in specialitate decurge de la data confirmarii si incadrarii ca medic specialist).

Medicii care nu au exercitat profesiunea o perioada mai mare de 5 ani consecutivi pierd dreptul de practica medicala si pot participa la concursul sau la examenul de ocupare a functiei de sef de sectie/ sef de laborator sau sef de serviciu numai dupa redobandirea dreptului de exercitare a profesiei, obtinut in conditiile legii.

Pentru functiile de sef sectie/ sef de laborator /sef serviciu, publicate la concurs si ramase neocupate, managerul spitalului numeste pe o perioada de pana la 6 luni o alta persoana care indeplineste conditiile stabilite prin prezentele norme pentru ocuparea functiei de sef de sectie/ sef de laborator si sef de serviciu.

Contractul de administrare inceteaza in urmatoarele cazuri:

- a) la incetarea termenului pentru care a fost incheiat contractul de administrare;
- b) nerealizarea indicatorilor specifici de performanta o perioada de minimum un an din motive imputabile acestuia;
- c) prestatia in functia de sef de sectie, sef de laborator sau sef de serviciu nu este conforma cu normele metodologice sau deontologice, ca urmare a sesizarii autoritatii de sanatate publica, a Colegiului Medicilor din Romania sau a comisiilor de specialitate ale Ministerului Sanatatii Publice ;
- d) neindeplinirea obligatiilor asumate prin contractul de administrare;
- e) acordul de vointa al partilor semnatare a contractului de administrare;
- f) aparitia unei situatii de incompatibilitate sau conflict de interese, prevazuta de lege;
- g) decesul sau punerea sub interdictie judecatoreasca;
- h) implinirea varstei de pensionare prevazute de lege.

Pentru ocuparea functiei de sef de sectie / sef de laborator /sef de serviciu concursul sau examenul se organizeaza la nivelul Spitalului Clinic Dr. I Cantacuzino de catre manager.

Concursurile sau examenele se sustin in fata comisiilor de examinare .

Rezultatul concursului se consemneaza intr-un proces-verbal si se aduce la cunostinta candidatilor prin afisare la sediul comisiei de concurs sau de examen, in termen de 24 de ore de la terminarea concursului.

Dupa afisarea rezultatelor candidatii pot depune contestatii in scris la sediul comisiei de examinare, in termen de 24 de ore, iar raspunsul se va afisa de catre aceasta in termen de 24 de ore de la depunerea contestatiei.

Candidatii declarati reusiti la concursul sau la examenul de ocupare a functiei de sef de sectie / sef de laborator sau sef de serviciu sunt numiti in functie prin decizie emisa de managerul spitalului, pe baza validarii rezultatelor concursului sau examenului de catre autoritatea in a carei subordine se afla unitatea sanitara publica.

Probele concursului sau examenului pentru ocuparea functiei de sef de sectie / sef de laborator sau sef de serviciu se sustin in urmatoarea ordine: interviu- sustinerea proiectului de management, proba scrisa, proba clinica sau practica, fiecare proba fiind eliminatorie, daca nu se obtine punctajul minim de promovare.

Candidatii care nu au obtinut punctajul minim de promovare vor fi declarati respinsi si nu vor continua concursul.

In urma sustinerii tuturor probelor vor fi declarati promovati candidatii care au realizat un punctaj minim de 200 de puncte.

La concursul de sef de sectie cu profil chirurgical proba clinica este proba operatorie pe bolnav. Responsabilitatea actului chirurgical pentru sectiile clinice, revine membrului cadru didactic cu functie de predare din disciplina de profil, iar in cazul sectiilor neclinice medicului primar desemnat de Colegiul Medicilor teritorial.

Clasificarea candidatilor promovati se intocmeste pentru fiecare functie publicata si pentru care s-a candidat, ocuparea functiei respective facandu-se strict in ordinea descrescatoare a punctajului realizat.

Candidatii reusiti la concurs, care nu ocupa functia in termen de 15 zile, pierd dreptul castigat prin concurs. In cazul in care neprezentarea se datoreaza unor situatii obiective ( probleme de sanatate, cursuri- stagii in strainatate, deces in familie etc), unitatea poate prelungi termenul de prezentare cu 15 zile.

In cazul neocuparii functiei in situatiile de mai sus, va fi declarant admis urmatorul candidat din lista de clasificare a candidatilor promovati.

## Organizarea concursului

Solicitarea Spitalului Clinic Dr. I Canatcuzino de organizare a concursurilor sau examenelor pentru ocuparea funcțiilor de șef de secție, șef de laborator și șef de serviciu se avizează de către Administratia Spitalelor si Serviciilor Medicale Bucuresti.

Concursul sau examenul pentru ocuparea funcțiilor de șef de secție, șef de laborator, șef de serviciu se publică în săptămânalul "Viața Medicală", cu minimum 30 de zile înainte de data organizării acestuia, de către spital.

Publicația de concurs va cuprinde:

- a) unitatea sanitară publică și funcția care urmează să fie scoasă la concurs;
- b) condițiile de înscriere; nu se admite îngrădirea participării la concurs în funcție de domiciliu, vârstă, sex, religie sau de locul de muncă al candidaților;
- c) condițiile pe care le oferă unitatea sanitară publică;
- d) conținutul dosarului de înscriere și locul de înscriere, conform prezentelor norme;
- e) tematica de concurs;
- f) termenul de înscriere, care nu trebuie să fie mai apropiat sau să depășească 15 zile de la data publicării;
- g) cuantumul taxei de concurs.

Înscrierea la concurs pentru funcțiile publicate se face la sediul spitalului care a publicat funcția vacantă pentru concurs.

La înscrierea pentru concurs sau examen, a cărui publicitate a fost asigurată conform legii, candidații vor depune la sediul spitalului un dosar cuprinzând următoarele acte:

- a) cererea în care se menționează funcția pentru care doresc să concureze;
- b) copia xerox a diplomei de studii;
- c) adeverința din care să reiasă confirmarea în gradul profesional;
- d) actele doveditoare pentru calcularea punctajului prevăzut în anexa la prezentele norme;
- e) declarația pe propria răspundere a candidatului, din care să rezulte că nu a fost condamnat penal pentru fapte care îl fac incompatibil cu funcția pentru ocuparea căreia dorește să concureze;
- f) declarația pe propria răspundere a candidatului, din care să rezulte că nu se află în stare de incompatibilitate;
- g) certificatul privind starea de sănătate;
- h) dovada/adeverința din care să rezulte că în ultimii 2 ani nu a fost sancționat de către conducerea unităților în care și-a desfășurat activitatea sau de către Colegiul Medicilor din România;
- i) copia xerox a autorizației de liberă practică sau certificatul de membru al Colegiului Medicilor din România;
- j) copia carnetului de muncă sau, după caz, o adeverință care să ateste confirmarea în specialitate și vechimea în specialitate;
- k) un proiect de management privind evoluția viitoare a secției, laboratorului sau serviciului medical;
- l) chitanța de plată a taxei de concurs.

Spitalul are obligația de a verifica originalele actelor depuse în copie și de a semna pentru conformitate exemplarele xerocopiate depuse la dosar.

Rezultatele analizării dosarelor se afișează la sediul spitalului în termen de două zile lucrătoare de la data încheierii înscrierii.

Pentru dosarele respinse se stabilește un termen de 5 zile lucrătoare pentru completarea lor.

După expirarea termenului prevăzut mai sus dosarele nu mai pot fi completate cu alte acte.

Contestațiile privind respingerea dosarelor de concurs se depun la Administratia Spitalelor si Serviciilor Medicale, în termen de 24 de ore de la data afișării. Răspunsul la contestație se comunică în termen de 3 zile lucrătoare de la data depunerii acesteia.

Lista cuprinzând candidații înscriși la concurs, precum și dosarele depuse de aceștia se prezintă președintelui comisiei de examinare de către managerul unității sau de către reprezentantul legal al acestuia.

Proba scrisă a concursului sau examenului pentru ocuparea funcției de șef de secție, șef de laborator sau șef de serviciu se susține după întrebări cu subiecte din Legea nr. 95/2006 privind

reforma în domeniul sănătății, cu modificările și completările ulterioare, și legislația secundară aferentă.

Pentru proba interviu - susținerea proiectului de management care să permită evaluarea capacității manageriale a candidatului, comisia de examinare va fi formată din comitetul director al spitalului.

Pentru proba scrisă, clinică sau practică, componența comisiilor de examinare pentru medici se stabilește după cum urmează: președinte va fi directorul medical al spitalului; membri vor fi: un cadru didactic de predare din disciplina de profil, pentru secțiile clinice, sau medic primar în specialitatea respectivă, pentru cele neclinice; un medic primar/specialist din unitatea sanitară publică respectivă; un medic primar din specialitatea respectivă, desemnat de colegiul medicilor la nivelul colegiului teritorial sau al Colegiului Medicilor Municipiului București; reprezentantul ASSMB; secretar va fi un medic.

Componența comisiilor de examinare se aprobă de Administrația Spitalelor și Serviciilor Medicale București în a cărei subordine se află spitalul, la propunerea acesteia.

### Desfășurarea concursului

Pentru ocuparea funcțiilor vacante de șef de secție, șef de laborator și șef de serviciu concursul sau examenul va consta în următoarele probe: interviu - susținerea proiectului de management, probă scrisă, probă clinică sau practică.

Interviul - susținerea proiectului de management permite evaluarea capacității manageriale a candidatului și are următoarele caracteristici:

- a) este obligatoriu;
- b) se susține la nivelul spitalului;
- c) este eliminatoriu;
- d) în cadrul probei se pot acorda maximum 100 de puncte, fiind necesare minimum 50 de puncte pentru promovare, în caz contrar candidatul fiind eliminat din concurs chiar în lipsa unui contracandidat.

Proba scrisă constă în alegerea prin tragere la sorți a 10 titluri din tematica anunțată prin publicația de concurs, din care comisia va formula 10 subiecte din legislația sanitară, și are următoarele caracteristici:

- a) este obligatorie;
- b) este secretă;
- c) este eliminatorie;
- d) în cadrul probei se pot acorda maximum 100 de puncte, fiecare subiect fiind notat între 0-10 puncte, conform baremului întocmit de comisia de examinare înainte de începerea corectării, fiind necesare minimum 70 de puncte pentru promovare, în caz contrar candidatul fiind eliminat din concurs chiar în lipsa unui contracandidat.

Proba clinică sau proba practică pentru medici se susține în fața comisiei de examinare pe baza metodologiei stabilite pentru obținerea titlului de medic specialist. În cadrul probei se pot acorda maximum 100 de puncte, conform baremului stabilit de comisia de concurs înainte de începerea probei, punctajul minim de promovare fiind de 50 de puncte.

La punctajele obținute în urma promovării probelor prevăzute mai sus se va adăuga un punctaj rezultat din analiza și evaluarea activității profesionale și științifice, pe baza documentelor depuse de candidați la dosar.

După desfășurarea tuturor probelor vor fi declarați promovați candidații care au obținut minimum 200 de puncte.

După întocmirea clasificației, conform înscrierii candidaților pe funcții, se stabilesc candidații care vor ocupa funcțiile pentru care au fost declarați reușiți, în ordinea descrescătoare a punctajului obținut.

## Dispoziții finale

La numirea în funcție, șefii de secție, de laborator și de serviciu medical vor încheia cu spitalul, reprezentat de manager, un contract de administrare cu o durată de 4 ani, în cuprinsul căruia sunt prevăzuți indicatorii de performanță asumați. Contractul de administrare poate fi prelungit la expirarea acestuia pe o perioadă de 3 luni, de maximum două ori, perioadă în care se organizează concursul de ocupare a funcției. Contractul de administrare poate înceta înainte de termen în urma evaluării anuale sau în cazurile prevăzute de lege. Evaluarea este efectuată pe baza criteriilor de performanță generale stabilite prin ordin al ministrului sănătății, precum și pe baza criteriilor specifice și a ponderilor stabilite și aprobate prin act administrativ al conducătorilor ministerelor sau instituțiilor cu rețea sanitară proprie, al primarului unității administrativ-teritoriale, al primarului general al municipiului București sau al președintelui consiliului județean sau prin hotărârea senatului universității de medicină și farmacie, după caz. În cazul în care la numirea în funcție șeful de secție, de laborator sau de serviciu medical se află în stare de incompatibilitate sau conflict de interese, acesta este obligat să înlăture motivele de incompatibilitate sau de conflict de interese în termen de maximum 30 de zile de la numirea în funcție. În caz contrar, contractul de administrare este reziliat de plin drept.

Calitatea de șef de secție, șef de laborator și șef de serviciu medical este compatibilă cu funcția de cadru didactic universitar.

În secțiile universitare clinice, laboratoarele clinice și serviciile medicale clinice, funcția de șef de secție, șef de laborator și șef de serviciu medical se ocupă de către un cadru didactic universitar medical desemnat pe bază de concurs.

Medicii în vârstă de 65 de ani nu pot participa la concurs și nu pot fi numiți în niciuna dintre funcțiile de șef de secție, șef de laborator ori șef de serviciu medical.

Șeful de secție, șeful de laborator și șeful serviciului medical vor face publice, prin declarație pe propria răspundere, afișată pe site-ul spitalului, legăturile de rudenie până la gradul al IV-lea inclusiv cu personalul angajat în secția, laboratorul sau serviciul medical pe care îl conduc.

Concursul sau examenul pentru ocuparea funcției de șef de secție, șef de laborator și șef de serviciu se organizează în termen de maximum 90 de zile de la publicarea anunțului.

## METODOLOGIE

privind calcularea punctajului la concursul ori examenul pentru ocuparea funcției de șef de secție, șef de laborator sau șef de serviciu din unitățile sanitare publice

**1. Interviu - susținerea proiectului de management care să permită evaluarea capacității manageriale a candidatului**

Nr. crt.	Interviu - susținerea proiectului de management care să permită evaluarea capacității manageriale a candidatului	Punctaj
1.	Eliminatoriu, fiind obligatorie obținerea a minimum 50 de puncte	0-100 de puncte

### 2. Proba scrisă

Nr. crt.	Probă scrisă	Punctaj
1.	Eliminatorie, fiind obligatorie obținerea a minimum 70 de puncte	0-100 de puncte

### 3. Proba clinică sau practică

Nr. crt.	Proba clinică sau practică	Punctaj
----------	----------------------------	---------

1. Punctajul minim de promovare este de 50 de puncte

0-100 de puncte

#### 4. Analiza și evaluarea activității profesionale și științifice

Nr. crt.	Analiza și evaluarea activității profesionale și științifice	Punctaj
1.	Rezidențiat prin concurs în specialitatea pentru care candidează	10 puncte
2.	Titlul de specialist	5 puncte
3.	Gradul de primar/principal	10 puncte
4.	Doctorat	10 puncte
5.	Doctorand la data concursului (atestat de rectoratul Universității de Medicină și Farmacie sau de Academia de Științe Medicale)	5 puncte
6.	A doua specialitate confirmată prin ordin al ministrului sănătății publice	2 puncte
7.	Fiecare atestat obținut	1 punct
8.	Activitatea științifică dovedită:	
	- numărul de lucrări publicate ca prim autor	0,5 puncte/lucrare
	- numărul de cărți publicate	2 puncte/carte
9.	Activitatea de organizare (minimum un an): - director de spital sau de alte unități sanitare	5 puncte
	- autoritate de sănătate publică	7 puncte
	- Ministerul Sănătății Publice (sau alte unități ale Ministerului Sănătății Publice cu rol de management sanitar sau educațional la nivel național)	10 puncte
	- medic șef ambulatoriu de specialitate	2 puncte
	- șef de secție, șef de laborator, șef de serviciu	2 puncte
	- atestat în managementul serviciilor de sănătate	10 puncte acordate în plus față de cele prevăzute la nr. crt. 7

MANAGER,

Conf. Dr. Brezean Iulian

